



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ



В Республике Беларусь действует государственная распределительная пенсионная система. Накопительного компонента нет, однако один из вариантов реформирования системы — его «настройка» над уже существующим распределительным блоком. На размер пенсионного обеспечения влияют длительность стажа и величина зарплаты, из которой уплачивались страховые взносы. Нынешние пенсионеры получают денежное пособие благодаря работающим согражданам и нанимателям.

С 1 октября 2022 года работникам предоставляется право уплачивать дополнительный страховой взнос на накопительную пенсию в размере до 10% от заработной платы. Одновременно работодатели будут обязаны делать соразмерные взносам работников доплаты на накопительные пенсии из средств, предусмотренных на уплату обязательного 28%-го взноса в бюджет Фонда социальной защиты населения (далее – ФСЗН). Участвовать в новой системе страхования смогут работающие граждане, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет. Накопленные средства будут получены равными долями ежемесячно на протяжении 5 или 10 лет.

Данный компонент является распределительным, т.е. солидарным. Средства, ежемесячно поступающие в размере 29% от заработной платы каждого работающего гражданина, не накапливаются в бюджете ФСЗН, они направляются на пенсионные выплаты гражданам, достигшим пенсионного возраста.

Минимальные гарантии, которые обеспечиваются государством: финансирование из республиканского бюджета социальных пенсий, пенсий по инвалидности, пенсий по потере кормильца.

Пенсионное обеспечение гарантируется каждому нетрудоспособному гражданину, постоянно проживающему в Республике Беларусь.

ЧТО ВКЛЮЧАЕТ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

Для реализации гарантированного Конституцией Республики Беларусь права на пенсионное обеспечение законодательством предусматривается назначение трудовых, социальных, профессиональных пенсий (досрочных и дополнительных), а также дополнительных пенсий в программах добровольного пенсионного страхования страховых организаций.



ВИДЫ ПЕНСИЙ



УСТРОЙСТВО ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

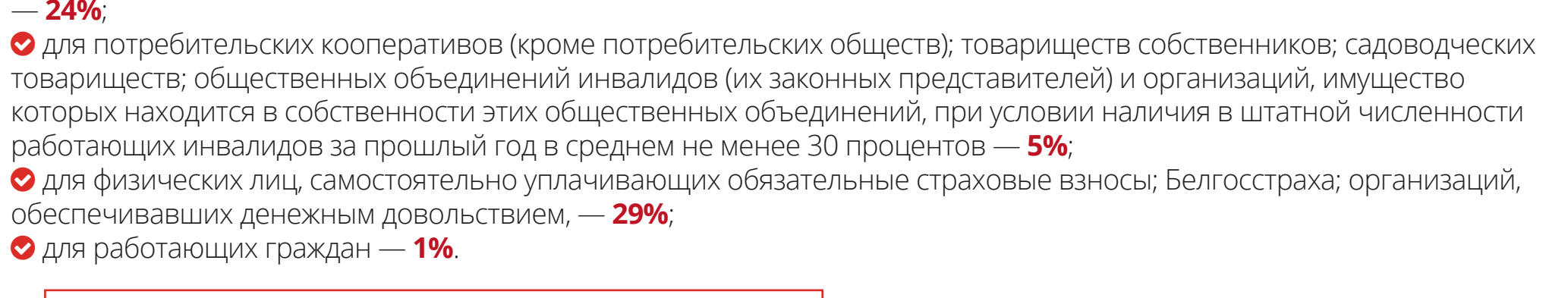


В Республике Беларусь граждане обладают конституционным правом на получение пенсий. Необходимые для этого условия: достижение пенсионного возраста, утрата кормильца, получение инвалидности и т.д. (прописаны в Законе РБ «О пенсионном обеспечении»).

ФСЗН – юридическое лицо со своим финансовым балансом. Финансирование данного фонда осуществляется из средств социального страхования, которые складываются из обязательных страховых отчислений в Фонд и взносов на специальное профессиональное пенсионное страхование. Также к средствам социального страхования относятся поступления от взносов на профессиональное пенсионное страхование. Включаются туда и поступления, которые должны внести лица виновные в причинении вреда. Данные поступления по сумме равняются пособиям, которые выплачивают лицам, получившим увечье, потерявшим кормильца и прочее.

Также существуют негосударственные пенсионные фонды, в рамках работы которых, работающих граждан уплачивает в фонд определенные средства, которые в дальнейшем становятся дополнением к пенсионному обеспечению государства. Деятельность фонда заключается в накоплении взносов и их инвестированию на фондовом рынке. Доход, который приносит инвестиции распределяется между участниками фонда соответственно их взносам.

РАЗМЕР ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ



Размер обязательных пенсионных взносов:

- для работодателей — **28%**;
- для работодателей, занятых производством сельскохозяйственной продукции, объем которой составляет более 50 процентов от общего объема произведенной продукции и определяется в стоимостном выражении на основании годовых, а для вновь созданных — на основании квартальных данных бухгалтерской и (или) статистической отчетности — **24%**;
- для потребительских кооперативов (кроме потребительских обществ); товариществ собственников; садоводческих товариществ; общественных объединений инвалидов (их законных представителей) и организаций, имущество которых находится в собственности этих общественных объединений, при условии наличия в штатной численности работающих инвалидов за прошлый год в среднем не менее 30 процентов — **5%**;
- для физических лиц, самостоятельно уплачивающих обязательные страховые взносы; Белгосстраха; организаций, обеспечивавших денежным довольствием, — **29%**;
- для работающих граждан — **1%**.

Право на трудовую пенсию по возрасту увязано с достижением общеустановленного пенсионного возраста и наличием стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов (страхового стажа).

Трудовые пенсии на общих основаниях

Трудовые пенсии – это пенсии по возрасту (включая пенсии по возрасту на общих основаниях, досрочные пенсии по возрасту по условиям труда или по социальным основаниям), по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет, за особые заслуги перед республикой.

Трудовые пенсии назначаются лицам, которые в период работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности подлежали государственному социальному страхованию и уплачивали обязательные страховые взносы в установленном законодательством порядке.

Право на трудовую пенсию по возрасту увязано с достижением общеустановленного пенсионного возраста и наличием стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов (страхового стажа).

Для назначения трудовой пенсии требуется наличие общего **трудоустройства**

Общий стаж	Мужчины	Женщины
Пенсионный возраст	25 лет 63 год	20 лет 58 лет

На протяжении 2017-2021 годов общеустановленный пенсионный возраст постепенно повышался (ежегодно на 6 месяцев) с 55 до 58 лет для женщин, с 60 до 63 лет для мужчин.

Для назначения трудовой пенсии требуется наличие **страхового стажа**

Страховой стаж	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
	18 лет 6 мес	19 лет	19 лет 6 мес	20 лет

Обязательным условием для реализации права на трудовую пенсию по возрасту и трудовую пенсию за выслугу лет является наличие стажа работы (иной деятельности) с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет ФСЗН (страховой стаж).

ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПРИ НЕПОЛНОМ СТАЖЕ



родителям детей-инвалидов (инвалидов с детства); многодетным матерям, родившим пять и более детей; инвалидам с детства; инвалидам войны;

матерям военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы;

лиллипутам и карликам;

лицам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста являлись инвалидами I и (или) II группы не менее 21 года.

женщинам, родившим четвертых детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, имеющим общий стаж не менее 20 лет;

лицам, имеющим продолжительный общий стаж: мужчины не менее 40 лет, женщины 35 лет;

лицам, которые длительное время (не менее 10 календарных лет) проходили военную службу и имеющие общий стаж не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин;

лицам с длительным (не менее 10 лет) периодом нахождения на инвалидности I или II группы (в 2022 году – это 18 лет 6 месяцев) стаж снижается на 6 месяцев за каждый полный год нахождения на инвалидности.

Достигшим возраста 65 лет – мужчины, 60 лет – женщины, имеющим страховой стаж не менее 10 лет, но не менее требуемого страхового стажа для назначения пенсии по возрасту на общих основаниях. Размер указанной пенсии исчисляется в процентном отношении от прожиточного минимума пенсионера.

Установлены льготные требования по стажу работы инвалида или кормильца (в том числе по страховому стажу).

МИНИМАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ

Законом установлены минимальные пенсионные гарантии, согласно которым размер назначаемой трудовой пенсии не может быть ниже установленного минимального размера.

Минимальный размер трудовой пенсии:

по возрасту установлен в размере 25% наибольшей величины пенсионного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь за два последних квартала.

по инвалидности I и II групп установлен в размере 100%, по III группе – 50%, матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) – 100% минимального размера пенсии по возрасту.

по случаю потери кормильца установлен в размере 100% минимального размера пенсии по возрасту, детям-сиротам, лицам из числа детей-сирот (при условии неполучения в связи со смертью родителя ежемесячной страховой выплаты) – 200% минимального размера пенсии по возрасту.

за выслугу лет установлен в размере 100% минимальной пенсии по возрасту.

К трудовым пенсиям, исчисленным в минимальном размере, лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь, установлена доплата в размере 20% средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера при назначении и перерасчете пенсий в связи с ростом средней заработной платы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ

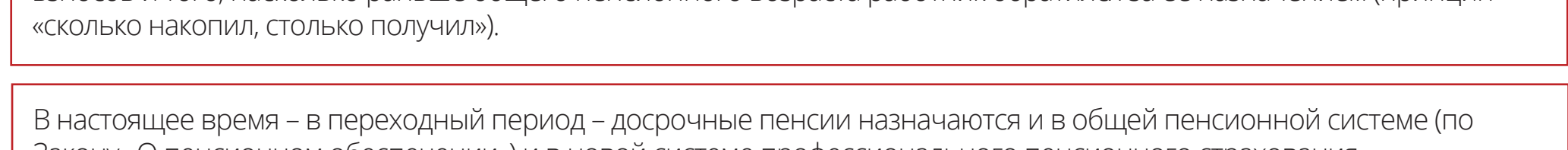
Социальные пенсии исчисляются из наибольшей величины утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь прожиточного минимума в среднем на душу населения за два последних квартала в следующих размерах:

Прожиточный минимум	110%	95%	85%	85%	75%	50%	80%* 85%** 95%*** 110%****	130%
Категория	инвалидам с детства I группы	инвалидам с детства II группы	инвалидам I группы (кроме инвалидов с детства)	детям в случае потери кормильца на каждого ребенка	инвалидам с детства III группы	мужчинам 65 лет, женщинам 60 лет	детям-инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья: I группа** II группа*** III группа**** IV группа*****	матерям I (или) II групп отцам детей-инвалидов с тяжелой (III и IV) степенью утраты здоровья

Нетрудоспособным гражданам, не получающим трудовую пенсию и (или) пенсию из других источников в соответствии с международными договорами Республики Беларусь в области социального (пенсионного) обеспечения, назначается социальная пенсия. Она назначается детям-инвалидам, инвалидам, в том числе инвалидам с детства, детям, потерявшим кормильца. Социальная пенсия также назначается лицам, не имеющим необходимого страхового стажа, и соответственно права на трудовую пенсию, – мужчинам по достижении возраста 65 лет, женщинам 60 лет.

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЕНСИОННОМ СТРАХОВАНИИ

Пенсионным законодательством предусматривается возможность назначения досрочной пенсии в связи с длительной занятостью в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности. Такие пенсии назначаются работникам текстильного производства, животноводом, операторам машинного доения, трактористам, водителям городского пассажирского транспорта, работникам авиации, артистам, спортсменам, отдельным категориям педагогических и медицинских работников.



Новые профессиональные пенсии – накопительные. Размер такой пенсии зависит от объема перечисленных взносов и того, насколько раньше общего пенсионного возраста работник обратился за её назначением (принцип «на сколько накопил, столько получил»).

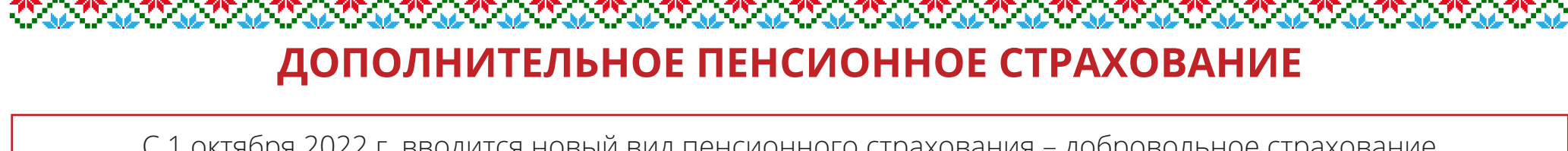
В настоящее время – в переходный период – досрочные пенсии назначаются и в общей пенсионной системе (по Закону «О пенсионном обеспечении») и в новой системе профессионального пенсионного страхования.

Чтобы определить, на какую пенсию вправе претендовать работник, действуют правила перехода:

если к 1 января 2009 г. выработано не менее половины требуемого льготного стажа, то назначается трудовая пенсия в общей пенсионной системе;

если к 1 января 2009 г. выработано менее половины требуемого льготного стажа (то есть стаж сформирован в большей части в новой системе), то назначается профессиональная пенсия.

ВВЕДЕНИЕ ППС (1 ЯНВАРЯ 2009 ГОДА)



Суммарно (до и после 2009 года) должно быть выработано не меньше требуемого льготного стажа

Льготный стаж – период официального трудоустройства гражданина, в течение которого он был занят на работах (занимал должности) с правом на досрочный выход на пенсию.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

С 1 октября 2022 г. вводится новый вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсией с финансовой поддержкой государства.

Добровольная пенсионная программа не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе.

Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными.

РАБОТНИК наряду с 1% обязательных страховых взносов на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН, может добровольно уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10% от фактического заработка.

РАБОТОДАТЕЛЬ в случае участия работника в данной программе, обязан будет уплачивать страховой взнос на накопительную пенсию – соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3%. При этом для работодателя соразмерно снижается общий тариф обязательного взноса на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН.

Работник (право выбора)	Работодатель (обязанность)	Итого
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

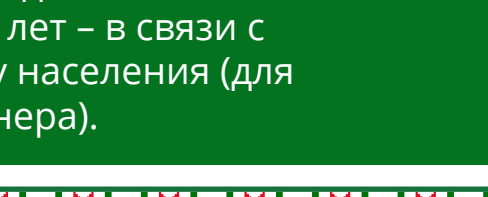
ОТЛОЖЕННЫЙ ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

Пенсионер, которому назначена пенсия по возрасту по достижении общеустановленного пенсионного возраста, может дополнительно увеличить её размер, если откажется от её получения и при этом продолжит работать.

Бонусы:

- увеличение пенсии за дополнительный стаж (за периоды работы без пенсии);
- премиальное повышение пенсии

Размер премии* в % к заработной, из которой исчисляется пенсия. Например: мужчина с 35-летним стажем работал без получения пенсии 3 года. Например: женщина с 35-летним стажем работала без получения пенсии 3 года. Пенсия увеличивается: за дополнительных 3 года стажа – на 3 процента заработка (каждый полный год стажа работы на один процент), из которого исчисляется пенсия; за счет премии (6% + 8% + 10%) – еще на 24 процента заработка, из которого исчисляется пенсия. В результате пенсия будет выше на 27 % заработка, из которого исчисляется пенсия, или в 1,42 раза.



Период работы без получения пенсии (лет)	Премия к зарплате	...Рост пенсии при стаже 30 лет у женщины, 35 лет у мужчины (в размах)
1	14% (= 6% + 8%)	1,1
2	24% (= 14% + 10%)	1,2
3	36% (= 24% + 12%)	1,4
4	50% (= 36% + 14%)	1,6
5	64% (= 50% + 14%)	1,8
6	...	2,0

* Премия за отложенный выход на пенсию предусмотрена статьёй 23-1 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИЙ

В целях поддержания уровня пенсионного обеспечения периодически производятся перерасчеты пенсионных выплат.

Перерасчет осуществляется:

- трудоустроенных граждан – в связи с ростом средней заработной платы работников в республике на основании указов Президента Республики Беларусь не реже одного раза в год в пределах средств ФСЗН.
- минимальных трудовых пенсий, социальных пенсий, надбавок и повышений к пенсиям, доплат к пенсиям лицам в возрасте старше 75 лет – в связи с изменением прожиточного минимума в среднем на душу населения (для отдельных категорий – прожиточного минимума пенсионера).

УЧАСТИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕАЭС

Целью соглашения является формирование, сохранение и реализация пенсионных прав трудящихся государств-членов и членов их семей.

Соглашение ратифицировали Беларусь, Армения, Казахстан, Кыргызстан и Россия. Оно распространяется на граждан данных государств, проживающих и имеющих стаж на их территориях, приобретенный после 1 января 2021 года.

В рамках соглашения ЕАЭС о пенсиях распространяется на:

- трудовую пенсию;
- пенсию по возрасту;
- за выслугу лет (кроме пенсий военнослужащих);
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца.